

Scenariul nr. 6

Lipsa serviciilor de consiliere vocațională pentru persoanele cu dizabilități, care se afla în căutarea unui loc de muncă

Lipsa serviciilor de consiliere vocațională pentru persoanele cu dizabilități care își caută un loc de muncă poate fi o barieră semnificativă pentru persoanele cu dizabilități în găsirea și menținerea unui loc de muncă.

Unde?

Domeniul de manifestare - OCUPARE

De ce?

Cauze:

- *Finanțare limitată: Multe servicii de consiliere vocațională se bazează pe finanțare guvernamentală, iar reducerile bugetare sau finanțarea limitată pot face dificilă continuarea activității acestor servicii.*
- *Lipsa de conștientizare: multe persoane cu dizabilități, familiile lor și îngrijitorii lor pot să nu cunoască faptul că există servicii de consiliere vocațională sau cum să le acceseze.*
- *Disponibilitate limitată: în unele zone, pot exista puține servicii de consiliere vocațională disponibile și este posibil să nu fie ușor accesibile persoanelor cu dizabilități din cauza unor factori precum distanța sau lipsa transportului.*
- *Înțelegerea limitată a problemelor specifice dizabilității: este posibil ca unii*



consilieri vocaționali să nu aibă cunoștințele și pregătirea de specialitate pentru a înțelege provocările și barierele unice cu care se confruntă persoanele cu dizabilități pe piața muncii.

- *Atitudini negative: Unii angajatori și membri ai publicului pot avea atitudini negative față de persoanele cu dizabilități, ceea ce le poate face dificilă găsirea și menținerea unui loc de muncă.*
- *Oportunități limitate: pot exista oportunități limitate de locuri de muncă disponibile pentru persoanele cu anumite dizabilități, ceea ce le face mai dificil să găsească un loc de muncă potrivit.*

Posibila soluție:

Există mai multe soluții care pot ajuta la abordarea deficitului de specialiști în domeniul asistenței pentru persoanele cu dizabilități, printre care:

- Creșterea finanțării: mai multe finanțări pentru programe și servicii care sprijină persoanele cu dizabilități pot ajuta la atragerea și păstrarea specialiștilor calificați.
- Dezvoltarea sistemelor de sprijin pentru profesioniști: Dezvoltarea sistemelor de sprijin pentru profesioniștii care lucrează în domeniul asistenței pentru dizabilități poate ajuta la reducerea epuizării și la îmbunătățirea reținerii.
- Crearea conștientizării și înțelegerii dizabilității: promovarea conștientizării și înțelegerii diferitelor tipuri de dizabilități poate ajuta la atragerea și reținerea specialiștilor în domeniu.

- Creșterea utilizării tehnologiei: Utilizarea tehnologiei pentru a sprijini persoanele cu dizabilități poate ajuta la reducerea nevoii de specialiști și, de asemenea, la îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități.
- Încurajarea colaborării între diferite sectoare: încurajarea colaborării între diferite sectoare, cum ar fi sănătatea, educația și reabilitarea profesională, poate îmbunătăți continuitatea îngrijirii și sprijinului pentru persoanele cu dizabilități.

Posibile soluții din partea autorităților locale:

- Autoritățile locale pot institui o varietate de servicii de consiliere vocațională pentru a sprijini persoanele cu dizabilități care își caută un loc de muncă. Câteva exemple includ:
- Instruire pentru pregătirea locului de muncă: autoritățile locale pot stabili programe de pregătire pentru pregătirea locului de muncă care ajută persoanele cu dizabilități să își dezvolte abilitățile și cunoștințele necesare pentru a găsi și menține un loc de muncă. Aceasta ar putea include instruire în domenii precum tehnicile de interviu, scrierea CV-ului și strategiile de căutare a unui loc de muncă.
- Servicii de plasare: autoritățile locale pot institui servicii de plasare care ajută persoanele cu dizabilități să își găsească un loc de muncă. Acestea ar putea include servicii de potrivire a locurilor de muncă, în care persoanele cu dizabilități sunt asociate cu angajatori care caută angajați cu competențele și calificările lor și servicii de coaching pentru locuri de muncă, în care persoanele cu dizabilități primesc sprijin și îndrumare pentru a le ajuta să reușească în noul loc de muncă.
- Angajare sprijinită: autoritățile locale pot institui programe de angajare sprijinită, în care persoanelor cu dizabilități li se oferă sprijin și asistență continuă pentru a le ajuta să reușească la locul de muncă. Aceasta ar putea include coaching pentru locuri de muncă, asistență cu transport și accesibilitate și alte forme de sprijin, după cum este necesar.
- Sprijin pentru angajare independentă: autoritățile locale pot oferi sprijin persoanelor cu dizabilități care sunt interesate să își înceapă propria afacere, cum ar fi furnizarea de informații și resurse privind munca independentă, mentorat și coaching și acces la finanțare și alte asistențe financiare.
- Evaluare și formare profesională: autoritățile locale pot oferi servicii de evaluare și formare profesională pentru a ajuta persoanele cu dizabilități să-și identifice punctele forte, interesele și obiectivele de carieră și să elaboreze un plan pentru atingerea acestora. Aceasta poate include evaluarea abilităților, intereselor și aptitudinilor, precum





și formarea în domeniul profesional specific, cum ar fi abilitățile de calculator, serviciul pentru clienți sau asistența medicală.

- Oportunități de experiență de muncă: autoritățile locale pot crea oportunități de experiență de muncă pentru persoanele cu dizabilități. Aceasta ar putea include stagii de practică, ucenicie sau oportunități de observare a unui loc de muncă care pot ajuta persoanele cu dizabilități să dobândească experiență și abilități într-un anumit domeniu, precum și să învețe mai multe despre cum este să lucrezi într-o anumită industrie.
- Crearea unui mediu de sprijin: autoritățile locale pot, de asemenea, să depună eforturi pentru a crea un mediu de susținere pentru persoanele cu dizabilități, prin promovarea atitudinilor și politicilor pozitive privind incluziunea la locul de muncă și prin colaborarea cu angajatorii și grupurile comunitare pentru a crește gradul de conștientizare și înțelegere a nevoilor persoanelor cu dizabilități.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020”

